

## Øvrige Regioner

### Projektredøgørelsen omfatter følgende punkter:

#### Delrapport

1. Projektets fremdrift
2. Projektets økonomi
3. Projektets organisering
4. Udbudsregler, markedspris og sund finansforvaltning
5. Offentliggørelse og information om projektet
6. Partnere afholdt mere end 2.5 mio. samt øvrige forhold af relevans for projektets status
7. Projektets håndtering af forbehold fra forrige regnskab
8. Forslag til forbedringer af projektadministration

#### Slutrapport

1. Projektets formål og vigtigste partnere
2. Projektets vigtigste resultater/effekter
3. Erfaring og læring
4. Forankring/videreførelse

Bemærk, at de første otte felter i skemaet nedenfor skal udfyldes, mens det sidste felt er valgfrit at udfylde.

#### Projekt navn

Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber

#### Journalnummer

SFNP-18-0011

**Tidsperiode som redegørelsen dækker [28.02.2022] - [30.09.2022]**

**Samlet tidsperiode [28.02.2018] - [30.09.2022]**

DEN EUROPÆISKE UNION



Den Europæiske Socialfond

Vi investerer i din fremtid

den sociale  
kapitalfond

# 1. Projektets fremdrift

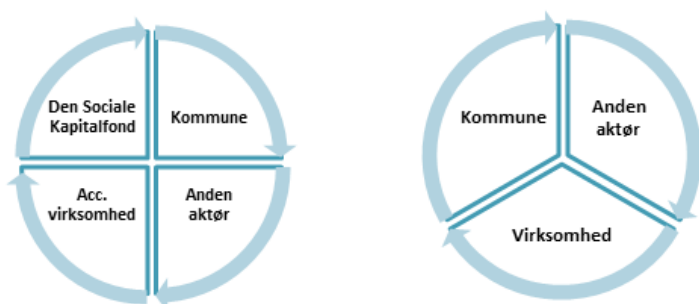
Nærværende redegørelse har til formål at give en beskrivelse af projektets centrale aktiviteter og status herpå, herunder gøres rede for projektets organisatoriske forhold og aktivitetsmæssige fremdrift, og økonomi. Beskrivelsen har relevans for det delprojekt, der alene omfatter Øvrige Regioner.

## Projektets hovedaktiviteter

### Hovedaktivitet 1 - Vækstskabende alliancer (Vækstpartnerskaber)

Projektets etablering af vækstpartnerskaberne mellem de centrale aktører (kommuner, virksomheder, andre aktører og Den Sociale Kapitalfond) har fundet sted i både klynge 1 og 2. Partnerskaberne har alle steder været særdeles velfungerende for alle parter. Alle partnerskaber er etableret med udgangspunkt i et kommissorium udarbejdet i det specifikke partnerskab. Partnerskaberne har vist sig effektive og effektfulde i forhold til den almindelige kommunikation, til løsning af udfordringer og til fastholdelse og rekruttering.

Sammenfattende er det projektets opfattelse, at arbejdet med og i vækstpartnerskaberne har været succesfuldt.



## Hovedaktivitet 2 – Indslusningsforløb for udsatte borgere

I projektet skulle der som udgangspunkt visiteres 8 udsatte borgere (deltagere) pr. virksomhed.

### **Klynge 1**

Siden februar 2019 er der visiteret hvad der svarer til otte borgere pr. acceleratorvirksomhed i klynge 1, dog er dette tal højere grundet revisitering. Borgerne er startet løbende. I alt er 57 borgere i de Øvrige Regioner blevet visiteret til projektets klynge 1. Klynge 1 er nu i projektets tredje fase, som indbefatter ansættelse af borgerne i acceleratorvirksomhederne. Dog har COVID-19 betydet, at virksomhederne ikke har haft samme kapacitet til at ansætte som inden COVID-19. Dette betyder, at 47 borgere er blevet afmeldt pga. eksempelvis dårligt helbred, psykiske udfordringer, manglende motivation mm.

### **Klynge 2**

For klynge 2 gælder det, at 78 personer er blevet visiteret, hvoraf 43 personer er blevet afmeldt igen pga. eksempelvis fejlvisitering, dårligt helbred, psykiske udfordringer, manglende motivation samt som en konsekvens af COVID-19. Derudover er der fire borgere, der er stoppet i forløbet grundet anden beskæftigelse samt tre, der er stoppet pga. uddannelse.

- Se indikatorskema.

Undervejs i projektets første fase har vi gjort os en række erfaringer vedrørende borgerne, som allerede er delt med Erhvervsstyrelsen (i hhv. februar 2019, februar 2020 – og senest i december 2020).

Erfaringerne er alle, på bedste vis, indlejret i projektets klynge 2. Det drejer sig bl.a. om følgende:

### **Visitation tager lang tid og bør fremadrettet foregå i dialog med den eksterne beskæftigelsesaktør**

Forventningen var, at visitation af borgere kunne foregå inden for fire uger. Dette var ikke tilfældet.

Dialogen med jobcentrene omkring visitation af borgere til SIV projektet tager lang tid. En vigtig, men tidskrævende opgave i visiteringsprocessen, er at undersøge og vurdere, om borgeren vurderes egnet til forløbet som helhed, særligt om det er realistisk, at borgeren efter 52 uger kan bestride et job på min. 20 timer ugentligt.

### **Visitation i dialog eller samarbejde med beskæftigelsesaktører**

I klynge 1 har de fleste jobcentre visiteret borgerne uden dialog med beskæftigelsesaktørerne og virksomhederne. Dette er ikke hensigtsmæssigt, da den enkelte sagsbehandler vil have svært ved at kunne skabe den samlede indsigt, det kræver, for det fremadrettede forløb for borgerne. Det er vigtigt at skabe det rette match mellem både borger, virksomhed og udviklingsforløb.

I klynge 2 har beskæftigelsesaktøren derfor været involveret i visiteringen fra start. Samtidig har der været en tæt dialog med acceleratorvirksomhederne, således både beskæftigelsesaktører og sagsbehandlere i kommunerne har været godt informeret om virksomhedernes krav og forventninger til de kommende praktikker. I klynge 2 har der været mere positive tendenser for de involverede borgere bl.a. i form af deres engagement og fremmøde.

### **Rettidig omvisitering af borgerne i fase 1**

Der skal være større fokus på rettidig omvisitering af borgere. Således beder vi kommunerne visitere nye borgere til projektet senest fire uger efter en borger har forladt projektet.

### **Hjemmetræning og snuse-praktik**

Vi har i klynge 1 erfaret, at nogle af projektets borgere er så udfordrede i opstartsfasen, at det kan være svært for dem at deltage i aktiviteter hos beskæftigelsesaktøren – alene af den grund, at det er grænseoverskridende for borgeren at skulle ud af hjemmet. Derfor har vi i klynge 2 gjort det muligt for beskæftigelsesaktørerne at planlægge aktiviteter hjemme hos borgeren, når der er behov for det.

Men for de borgere, der har en fin progression tidligt i projektet, kan det være en fordel at lave små snuse-praktikker som en del af de første 26 ugers træning hos beskæftigelsesaktøren. Praktikkerne er enten under beskæftigelsesaktørens supervision og ansvar, eller oprettet i Vitas i samarbejde med virksomhed, beskæftigelsesaktør og kommune.

### **Størrelsen på acceleratorvirksomheder**

En vigtig erfaring vi har gjort os i klynge 1 er, at størrelsen af acceleratorvirksomhederne er afgørende for, hvor mange ledende medarbejdere og buddies, virksomheden kan allokere til projektet. Og vigtigst; at virksomheden har kapacitet til at skabe praktikpladser og ansættelse af min. fire nye kollegaer, der kommer fra kanten af arbejdsmarkedet.

## Hovedaktivitet 3 – acceleratorforløb for sociale virksomheder

### **Klynge 1**

Fem virksomheder i klynge 1 i Øvrige Regioner er aktive i første sociale acceleratorforløb: SushiMania og La Bonta i Aalborg, Lejrskov Rengøring i Kolding, Den Kongelige Skydebane Sølyst og Malerfirmaet Robert Rasmussen i Gentofte.

### **Klynge 2**

Borgerne fra klynge 2 er i fase tre af projektet ved afslutningen. Syv ud af ni virksomheder i Øvrige Regioner har været fuldt aktive i acceleratorforløb: VTI Vinderup Træindustri A/S i Holstebro, JMV Partner Ivs i Gribskov, PFP A/S og Gustav Hansen Murer og Entreprenører i Silkeborg, Sputnik og Øland's Kloakservise på Frederiksberg samt Jydsk Planteservice A/S i Kolding.

### **To virksomheder er trådt ud af klynge 2**

STEA A/S i Ikast-Brande: STEA har ønsket at udtræde af den del af samarbejdet, der omhandler forretningsudvikling, idet de er bekymrede over en konkurrerende virksomhed som Den Sociale Kapitalfond har opkøbt i en anden del af organisationen.

Niebuhr Holding i Silkeborg: COVID-19 har betydet, at restauranterne i Niebuhr-koncernen har stået overfor lukning og voldsom reduktion. Virksomheden er derfor trådt ud af projektet.

I perioden januar – september 2020 blev der afholdt i alt fire camps med temaerne:

1. Vækstpartnerskaber, sociale modeller og impact management
2. Brand, salg og markedsføring
3. Driftsøkonomi, organisation og ledelse (et stærkt fundament for en social forretning)
4. Socialt kollegaskab og buddy-træning

Alle camps er blevet afholdt inden for projektplanen bortset fra, at vi først kunne afholde to timers oplæg om ledelse online den 2. september 2020. Dette skyldes, at COVID-19 medførte en vis omlægning af vores aktiviteter.

Sideløbende med projektets fælles camps arbejder virksomhederne individuelt med forskellige forretningsudviklingsforløb i tæt samarbejde med deres forretningsudvikler.

### **Effektmål**

Til og med 30. september 2022 er der i alt visiteret 135 borgere (deltagere) til projektet i Øvrige Regioner. Det er her vigtigt at holde sig for øje, at der er oprettet 161 borgere i systemet. Dette skyldes, at nogle borgere både tæller praktiktimer og lønnede timer samtidig. Det kan f.eks. skyldes ordninger med delvis praktik og delvis ansættelse samtidig, eller at borgere er ansat midt i en måned, således, at der både er registreret praktiktimer og lønnede timer i en måned. Fordelingen af de 135 borgere er således, at 57 borgere er visiterede til klynge 1 og 78 borgere er visiterede til klynge 2.

### **Klynge 1**

Borgerne fra klynge 1 i sidste fase af projektet, hvilket orienterer sig mod en ansættelse. Ud af de 57 borgere for klynge 1 er 47 personer stoppet pga. dårligt helbred, tilbagefald ift. misbrug, fejlvisitering, eller fordi de ikke kvalificerede sig til ansættelse i praktikvirksomheden mv. 10 borgere er p.t. i beskæftigelse i klynge 1. Antal ansatte er alt andet lige påvirket negativt af COVID-19 og deraf virksomhedernes mulighed for at ansætte i en krisetid.

### **Klynge 2**

Borgerne fra klynge 2 er i sidste fase af projektet, hvilket orienterer sig mod en ansættelse. Ud af de 78 borgere, der er blevet visiteret til klynge 2, er 50 borgere stoppet i projektet igen, hvilket hovedsageligt skyldes den måde COVID-19 har påvirket deres livssituation, og at de således ikke kvalificerede sig til en ansættelse i deres praktikvirksomhed. 24 borgere i klynge 2 har opnået ansættelse direkte i projektet indtil nu, heraf er 18 direkte i projektet og 6 har fundet ansættelse uden for projektets partnervirksomheder. Dertil er der 4, der er startet i uddannelse.

### **Samlet status i klynge 1 og 2**

68 personer er aktivt arbejdssøgende og til rådighed for arbejdsmarkedet efter afbrudt forløb. 34 borgere er i alt i beskæftigelse efter deltagelse i projektet, inklusive de borgere, som angiver, at de er i beskæftigelse andet sted end hos de sociale samarbejdsvirksomheder, og derudover er 4 startet i uddannelse. 29 borgere angiver i deres slutschema, at de ikke er aktivt arbejdssøgende og ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet efter afbrudt projektdeltagelse.

- Se indikatorskema.

### **Sammenfatning:**

Projektet "Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber" Øvrige Regioner er forløbet godt. Projektet afsluttes efter aftale H2 2022. Overordnet kan det konstateres, at projektet har nået en stor del af sine aktivitetsmål efter planen, som også kan aflæses på indikatorskema. Dog har COVID-19 haft store konsekvenser for borgerne, eftersom de er blevet sat på "pause" i deres udviklingsforløb af flere omgange. Ved nedlukningen i december 2020 fik borgerne muligheden for at pause deres praktik, da beskæftigelses-indsatsen blev suspenderet. I en enkelt kommune har alle deltagere valgt at gøre brug af dette, men herudover har flere fastholdt deres praktikaftaler. Den 2. nedlukning medførte, at det for flere borgeres vedkommende ikke har været muligt at få dem tilbage i projektet, da nedlukningen resulterede i "tilbagefald" og f.eks. depressioner hos borgeren grundet længden og omfanget af nedlukningen. Under denne nedlukning var borgerne i praktik, og det fællesskab, som opstod under indslusningsforløbet, var ikke længere til stede – de var mere alene. Ligeledes har virksomhederne selvsagt også været pressede grundet COVID-19-nedlukningen, hvilket har skabt svære vilkår for dansk erhvervsliv. Overordnet har COVID-19 i høj grad påvirket selve projektet og projekthåndteringen i form af rapportering og medfinansiering, som er blevet besværliggjort og udfordret, fordi en lang række aktiviteter, praktikker og ansættelser ikke har kunne realiseres eller har måtte ændre karakter for at imødegå myndighedernes retningslinjer.

## **2. Projektets økonomi**

På baggrund af COVID-19-nedlukningerne er projektet trukket ud og er forlænget til september 2022. De realiserede omkostninger følger budget eller er realiseret med et lavere beløb end forventet.

## **3. Projektets organisering**

I forhold til den planlagte organisering af projektet er der ikke gennemført ændringer udover, at to virksomheder i klynge 2 har trukket sig fra projektet.

Projektet har i klynge 1 haft deltagelse af tre kommuner fra Øvrige Regioner (Aalborg, Kolding og Gentofte), fem sociale virksomheder samt fire beskæftigelsesaktører.

Projektets klynge 2 har deltagelse af seks kommuner fra Øvrige Regioner (Ikast-Brande, Holstebro, Silkeborg, Frederiksberg, Gribskov og Kolding), syv sociale virksomheder samt fire beskæftigelsesaktører.

Alle har været repræsenteret i projektets bærende konstruktion; de lokale Vækstpartnerskaber, som Den Sociale Kapitalfond faciliterer de første 12 måneder.

### **Projektets styregruppe**

Som udgangspunkt etablerede vi i projektet en styregruppe pr. klynge, men vi har efterfølgende besluttet at slå disse sammen for at skabe læring og videndeling på tværs af de to klynger. Styregruppens formål er dels at udveksle erfaringer på tværs af kommunegrænserne, dels at sikre, at de overordnede målsætninger realiseres på tilfredsstillende vis. Deltagerne er Den Sociale Kapitalfond og (min.) én repræsentant for hver deltagende kommune. Styregruppen har tidligere mødtes to gange årligt. Den 12. april 2021 afholdt vi et afsluttende digitalt møde med deltagelse af acceleratorvirksomheder, kommuner og beskæftigelsesaktører. Der afholdes ikke flere styregruppemøder i projektet.

## **4. Udbudsregler, markedspris og sund finansforvaltning**

### **Markedsperspektivering**

I overensstemmelse med regelsættet har projektet tilrettelagt en markedsperspektivering med henblik på at finde de mest egnede lokale beskæftigelsesaktører på et åbent marked. Projektet har både markedsført sin indkaldelse via egen hjemmeside og via de deltagende kommuner.

Det er projektets opfattelse, at man derigennem har fået et godt billede af markedet for beskæftigelsesaktører – både hvad angår prisniveau, erfaringer og kompetencer.

## **5. Offentliggørelse og information om projektet**



SIV-projektet har jævnligt været omtalt via Den Sociale Kapitalfonds egne kanaler såvel som i lokale medier i hele landet.

## **6. Partnere afholdt mere end 2,5 mio. samt øvrige forhold af relevans for projektets status**

Der optræder ikke økonomiske partnere i projektet, som har et forventet partnerbudget på eller har afholdt mere end 2,5 mio. kr. inkl. 18 % i projektudgifter.

## **7. Projektets håndtering af forbehold fra forrige regnskab**

Vi har tilrettet alle forhold, der gav mindre forbehold, således at alt er rettet pr. 30. september 2022.

## **8. Forslag til forbedringer af projektadministration**

Med reference i evalueringsrapport udført i juni 2022 af Pluss peges på tre læringspunkter.

**Anbefaling 1:** Der anbefales en dialog med hvert enkelt jobcenter på både leder- og medarbejderniveau, for at forventningsafstemme funktionsniveau hos de borgere, der visiteres til projektet.

**Anbefaling 2:** Grundet det store spænd i deltagernes udfordringer og funktionsniveau anbefales det, at screene deltagerne straks, når de starter i projektet.

**Anbefaling 3:** Da verden er uforudsigelig, og vilkår dermed kan ændre sig, anbefales det, at projektet fra start af indtænker ekstra virksomheder (de såkaldte støttevirksomheder).

## **Slutrapport**

### **1. Projektets formål og vigtigste partnere**

Projektets overordnede mål er at demonstrere en effektiv metode, som kan repliceres til at få udsatte ledige i beskæftigelse. De vigtigste samarbejdspartnere er de kommunale jobcentre, beskæftigelsesaktører og virksomheder.

## 2. Projektets vigtigste resultater/effekter

I forhold til projektets mål - at få udsatte i beskæftigelse - har projektet skabt gode resultater. Projektet har demonstreret, at et vækstpartnerskab mellem jobcenter, beskæftigelsesaktør og virksomhed skaber markant bedre beskæftigelsesresultater end ved anvendt praksis i dag.

- 135 er visiteret til projektet ud af en målsætning på 104. Dette er at betragte som over forventning. Heraf har 111 gennemført indslusningsforløb ud af målsætning på 78.
- 6 virksomheder har i SIV I opnået økonomisk vækst baseret på forskellen i resultat før renter, afskrivninger, nedskrivninger og skat (EBITDA) fra entry-år til to år frem ud af målsætning på 13.
- 34 personer er markeret som værende i beskæftigelse ift. målsætning på 31 personer 2 år efter perioden.

## 3. Erfaringer og læring

Projektet har erfaret, at en stor håndholdt indsats i vækstpartnerskaberne de første 6-12 måneder er nødvendig. Projektet har også erfaret, at det kan være vanskeligt for jobcentre at slippe gammel praksis og overlade mere beslutningskraft og vurdering til både beskæftigelsesaktører og virksomheder.

Herudover kan følgende centrale læringspunkter i projektet nævnes:

1. Det længerevarende onboarding forløb mellem beskæftigelsesaktør samt virksomheder.
2. Uforudsigeligheden ift. at borgerne selv har ønsker til hvilken virksomhed/branche de ønsker at arbejde hos.
3. Internt har omfanget af dokumentation, controlling og administration af projektet givet anledning til igangsættelse af mere automatiserede datastrømme til projektholder.

## 4. Forankring/videreførelse efter projektperioden

Forankring af Payment by Results metoder, tværgående samarbejder med offentlige parter - især kommuner og beskæftigelsesaktører - forsøger Den Sociale Kapitalfond Gruppen at videreføre viden og indsigt fra projektet til andre projekter i kraft af Sociale Effektinvesteringer, sociale investeringsmodeller samt Impact advisory forløb.