

Region Sjælland

Projektredøgørelsen omfatter følgende punkter:

1. Projektets fremdrift
2. Projektets økonomi
3. Projektets organisering
4. Udbudsregler, markedspris og sund finansforvaltning
5. Offentliggørelse og information om projektet
6. Partnere afholdt mere end 2.5 mio. samt øvrige forhold af relevans for projektets status
7. Projektets håndtering af forbehold fra forrige regnskab
8. Forslag til forbedringer af projektadministration

Slutrapport

1. Projektets formål og vigtigste partnere
2. Projektets vigtigste resultater/effekter
3. Erfaring og læring
4. Forankring/videreførelse

Bemærk, at de første otte felter i skemaet nedenfor skal udfyldes, mens det sidste felt er valgfrit at udfylde.

Projekt navn

Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber

Journalnummer

SFNPO-18-0012

Tidsperiode som redegørelsen dækker [01.03.2022] - [30.09.2022]

Samlet tidsperiode [28.02.2018] - [30.09.2022]



1. Projektets fremdrift

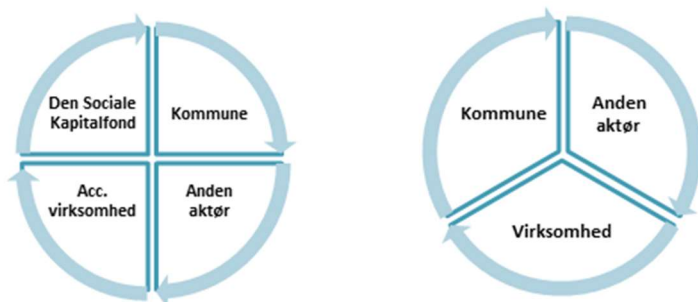
Nærværende redegørelse har til formål at give en beskrivelse af projektets centrale aktiviteter og status herpå, herunder gøres rede for projektets organisatoriske forhold, aktivitetsmæssige fremdrift og økonomi. Beskrivelsen har relevans for det delprojekt, der alene omfatter Region Sjælland.

Projektets hovedaktiviteter

Hovedaktivitet 1 - Vækstskabende alliancer (Vækstpartnerskaber)

Projektets etablering af vækstpartnerskaberne mellem de centrale aktører (kommuner, virksomheder, andre aktører og SKF) har fundet sted i både klynge 1 og 2. Partnerskaberne er alle steder særdeles velfungerende. Alle partnerskaber er etableret med udgangspunkt i et kommissorium, udarbejdet i det specifikke partnerskab. Partnerskaberne har vist sig effektive og effektfulde i forhold til den almindelige kommunikation, til løsning af udfordringer og til fastholdelse og rekruttering.

Sammenfattende er det projektets opfattelse, at arbejdet med og i vækstpartnerskaberne er succesfuldt.



Hovedaktivitet 2 – etablering af et indslusningsforløb for udsatte borgere

I projektet skal der som udgangspunkt visiteres 8 udsatte borgere (deltagere) pr. virksomhed. Siden februar 2019 er der visiteret hvad der svarer til 8 borgere pr. acceleratorvirksomhed.

Klynge 1

I alt er **39** borgere i Region Sjælland blevet visiteret til projektet, hvoraf 24 personer er ledige/aktivt jobsøgende efter endt deltagelse. 7 har været i beskæftigelse hos vores partnervirksomheder, men som følge af COVID-19 har 1 mistet jobbet igen. 6 personer er derfor markeret som værende i beskæftigelse ved afslutningen af projektet. Slutteligt er 9 personer ikke længere til rådighed for arbejdsmarkedet (heraf er én person afgået ved døden).

Klynge 2

For klynge 2 gælder det, at der er visiteret **8** borgere i ét vækstpartnerskab i Holbæk Kommune. 1 borger er beskæftiget i projektet, og 1 er påbegyndt på uddannelse. Af dem som er stoppet, er 4 personer ledige/aktivt jobsøgende, mens 2 personer ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Projektet blev igen sat på pause fra december 2020 grundet COVID-19.

- Se indikatorskema.

Samlet status i klynge 1 og 2

28 personer er aktivt arbejdssøgende og til rådighed for arbejdsmarkedet efter afbrudt forløb. 7 borgere er i alt i beskæftigelse efter deltagelse i projektet, inklusive de borgere, som angiver, at de er i beskæftigelse andet sted end hos de sociale samarbejdsvirksomheder. Derudover har 1 påbegyndt uddannelse. 28 borgere angiver i deres slutschema, at de ikke er aktivt arbejdssøgende og ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet efter afbrudt projektdeltagelse.

Undervejs i projektets første fase har vi gjort os en række erfaringer vedrørende borgerne, som allerede er delt med Erhvervsstyrelsen (i hhv. februar 2019, februar 2020 – og senest i december 2020).

Erfaringerne er alle, sammen med Pluss' foreslåede anbefalinger til forbedring af projektadministrationen fra januar 2020, på bedste vis indlejret i projektets klynge 2. Det drejer sig bl.a. om følgende:

Visitation tager lang tid og bør fremadrettet foregå i dialog med den eksterne beskæftigelsesaktør

Forventningen var, at visitation af borgere kunne foregå inden for fire uger. Dette var ikke tilfældet. Dialogen med jobcentrene omkring visitation af borgere til SIV projektet tager lang tid. En vigtig, men tidskrævende opgave i visiteringsprocessen, er at undersøge og vurdere, om borgeren vurderes egnet til forløbet som helhed, særligt om det er realistisk, at borgeren efter 52 uger kan bestride et job på min. 20 timer ugentligt.

Visitation i dialog eller samarbejde med beskæftigelsesaktører

I klynge 1 har de fleste jobcentre visiteret borgerne uden dialog med beskæftigelsesaktørerne og virksomhederne. Dette er ikke hensigtsmæssigt, da den enkelte sagsbehandler vil have svært ved at kunne skabe den samlede indsigt, det kræver, for det fremadrettede forløb for borgerne. Det er vigtigt at skabe det rette match mellem både borger, virksomhed og udviklingsforløb.

I klynge 2 har beskæftigelsesaktøren derfor været involveret i visiteringen fra start. Samtidig har der været en tæt dialog med acceleratorvirksomhederne, således både beskæftigelsesaktører og sagsbehandlere i kommunerne har været godt informeret om virksomhedernes krav og forventninger til de kommende praktikker. I klynge 2 har der været mere positive tendenser for de involverede borgere bl.a. i form af deres engagement og fremmøde. Dette kan samtidig skyldes, at acceleratorvirksomhed og beskæftigelsesaktøren Sidesporet i klynge 2 har været samme virksomhed.

Rettidig revisitering af borgerne i fase 1

Der skal være større fokus på rettidig revisitering af borgere. Således har vi bedt kommunerne visitere nye borgere til projektet senest fire uger efter en borger har forladt projektet.

Hjemmetræning og snuse-praktik

Vi har i klynge 1 erfaret, at nogle af projektets borgere er så udfordrede i opstartsfasen, at det kan være svært for dem at deltage i aktiviteter hos beskæftigelsesaktøren – alene af den grund, at det er

grænseoverskridende for borgeren at skulle ud af hjemmet. Derfor har vi i klynge 2 gjort det muligt for beskæftigelsesaktørerne at planlægge aktiviteter hjemme hos borgeren, når der er behov for det.

Men for de borgere, der har en fin progression tidligt i projektet, kan det være en fordel at lave små snuse-praktikker som en del af de første 26 ugers træning hos beskæftigelsesaktøren. Praktikkerne er enten under beskæftigelsesaktørens supervision og ansvar eller oprettet i Vitas i samarbejde med virksomhed, beskæftigelsesaktør og kommune.

Størrelsen på acceleratorvirksomheder

En vigtig erfaring vi har gjort os i begge klynger er, at størrelsen af acceleratorvirksomhederne er afgørende for, hvor mange ledende medarbejdere og buddies, virksomheden kan allokere til projektet. Og vigtigst; at virksomheden har kapacitet til at skabe praktikpladser og ansættelser af min. fire nye kollegaer, der kommer fra kanten af arbejdsmarkedet.

Hovedaktivitet 3 – acceleratorforløb for sociale virksomheder

Klynge 1

Fire virksomheder i Region Sjælland er aktive i første sociale acceleratorforløb – men heraf er to af virksomhederne så små, at de deles om en programplads. De to er Bedding.dk og Renthjem.nu, som deltager sammen med Krohns Køkken (grundet COVID-19 er Krohns Køkken gået konkurs og er derfor ikke længere en del af projektet) og RV Murerforretning. Tidligere i forløbet deltog også virksomheden T2O, men grundet bl.a. manglende produktionstilladelser, har de forladt projektet. Løsningen ift. borgerne har i dette tilfælde været, at borgerne har fortsat hos beskæftigelsesaktøren Aktiv Indsats, hvor der er fundet praktikpladser og reelle ansættelser i virksomheder, der står uden for acceleratorforløbet. Grundet virksomhedsfrafaldet figurerer tre virksomheder som støttevirksomheder til projektet ifm. praktik og ansættelse af borgerne, som skulle have været aktive i de frafaldne acceleratorvirksomheder. Klynge 1 er nu i projektets tredje fase, som indbefatter ansættelse af borgerne i acceleratorvirksomhederne. Dog har COVID-19 betydet, at virksomhederne ikke har haft samme kapacitet til at ansætte som inden COVID-19.

Klynge 2

Virksomheden Fonden Sidesporet optager virksomhedspladsen i klynge 2, og er samtidigt også vores beskæftigelsesaktør. De organisatoriske forretningsben er dog fuldkommen adskilte i Fonden Sidesporet.

Under COVID-19 nedlukningen var Sidesporets aktiviteter meget begrænset, da de omfatter spa, hotel, biograf og restaurant, hvilket udskød projektet.

I perioden januar – september 2020 blev der afholdt i alt fire camps med temaerne:

1. Vækstpartnerskaber, sociale modeller og impact management
2. Brand, salg og markedsføring
3. Driftsøkonomi, organisation og ledelse (et stærkt fundament for en social forretning)
4. Socialt kollegaskab og buddy-træning

Alle camps er blevet afholdt inden for projektplanen, bortset fra, at vi først har kunnet afholde et to timer oplæg om ledelse online den 2. september 2020. Dette skyldes, at COVID-19 har medført en vis omlægning af vores aktiviteter.

Sideløbende med projektets fælles camps arbejder virksomhederne individuelt med forskellige forretningsudviklingsforløb i tæt samarbejde med deres forretningsudvikler.

Effektmål

Til og med 28. februar 2022 er der i alt visiteret 47 borgere (deltagere) til projektet i Region Sjælland. Det er her vigtigt at holde sig for øje, at der er oprettet 57 borgere i systemet. Dette skyldes, at nogle borgere både tæller praktiktimer og lønnede timer samtidig. Det kan fx skyldes ordninger med delvis praktik og delvis ansættelse på samme tid, eller at borgere er ansat midt i en måned, således at der både er registreret praktiktimer og lønnede timer i en måned. Fordelingen af de 47 borgere er således, at 39 borgere er visiterede til klynge 1 og otte borgere er visiterede til klynge 2.

Klynge 1

I perioden er der i alt visiteret **39 borgere** (deltagere) til projektet i Region Sjælland. Borgerne har alle været igennem deres forløb hos de beskæftigelsesaktører, projektet samarbejder med om opkvalificering af borgerne.

Klynge 2

Til klynge to er der visiteret **otte** borgere, hvor fire borgere stadig er aktive.

Ud af de 47 borgere i begge klynger er 7 personer kommet i beskæftigelse på sluttidspunktet; 8 borgere har været i ansættelse hos vores partnervirksomheder, hvor én sidenhen er stoppet og blevet ledig. 28 personer er nu ledige/aktivt jobsøgende, og 11 personer står stadig ikke til rådighed for arbejdsmarkedet (heraf én person er afdøet ved døden). Én borger er startet i uddannelse efter endt projektdeltagelse.

- Se indikatorskema.

Sammenfatning:

Projektet "Social inklusion gennem Vækstpartnerskaber" Region Sjælland er forløbet godt. Projektet afsluttes efter aftale H2 2022. Overordnet kan det konstateres, at projektet har nået en stor del af sine aktivitetsmål efter planen, som også kan aflæses på indikatorskemaet. Dog har COVID-19 haft store konsekvenser for borgerne, eftersom de er blevet sat på "pause" i deres udviklingsforløb af flere omgange. Ved nedlukningen i december 2020 fik borgerne muligheden for at pause deres praktik, da beskæftigelses-indsatsen blev suspenderet. I en enkelt kommune har alle deltagere valgt at gøre brug af dette, men herudover har flere fastholdt deres praktikaftaler. Den 2. nedlukning medførte, at det for flere borgeres vedkommende ikke har været muligt at få dem tilbage i projektet, da nedlukningen resulterede i "tilbagefald" og f.eks. depressioner hos borgeren grundet længden og omfanget af nedlukningen. Under denne nedlukning var borgerne i praktik, og det fællesskab, som opstod under indslusningsforløbet, var ikke længere til stede – de var mere alene. Ligeledes har virksomhederne selvsagt også været pressede grundet COVID-19-nedlukningen, hvilket har skabt svære vilkår for dansk erhvervsliv. Overordnet har COVID-19 i høj grad påvirket selve projektet og projekthåndteringen i form af rapportering og medfinansiering, som er blevet besværliggjort og udfordret, fordi en lang række aktiviteter, praktikker og ansættelser ikke har kunne realiseres eller har måtte ændre karakter, for at imødegå myndighedernes retningslinjer.

2. Projektets økonomi

Grundet COVID-19-nedlukningerne har vi fået godkendt et revideret budget, hvorved projektet forlænges til september 2022.

COVID-19's samlede påvirkning af projektets plan og økonomi er blevet søgt imødekommet via det reviderede budget, som Erhvervsstyrelsen har godkendt, samt åbnet op for om-kategorisering af timer samt opnormering af støtteprocenter.

3. Projektets organisering

I forhold til den planlagte organisering af projektet er der ikke gennemført ændringer – udover, at Krohns Køkken ikke længere er en del af projektet grundet konkurs. Projektet har i klynge 1 deltagelse af tre kommuner fra Region Sjælland (Køge, Odsherred og Stevns), tre sociale virksomheder samt to beskæftigelsesaktører.

Projektets klynge 2 har deltagelse af én kommune fra Region Sjælland (Holbæk) samt én social virksomhed, der også fungerer som beskæftigelsesaktør.

Alle er repræsenteret i projektets bærende konstruktion; de lokale Vækstpartnerskaber, som Den Sociale Kapitalfond faciliterer de første 12 måneder.

Projektets styregruppe

I udgangspunkt etablerede vi i projektet en styregruppe pr. klynge, men har efterfølgende besluttet at slå disse sammen for at skabe læring og videndeling på tværs af de to klynger. Styregruppens formål er dels at udveksle erfaringer på tværs af kommunegrænserne, dels at sikre, at de overordnede målsætninger realiseres på tilfredsstillende vis. Deltagerne er Den Sociale Kapitalfond og (min.) én repræsentant for hver deltagende kommune. Styregruppen mødtes to gange årligt. Sidste styregruppemøde blev afholdt online den 22. oktober 2020. Styregruppen har tidligere mødtes to gange årligt. Den 12. april 2021 afholdt vi et afsluttende digitalt møde med deltagelse af acceleratorvirksomheder, kommuner og beskæftigelsesaktører. Der afholdes ikke flere styregruppe møder i projektet.

4. Udbudsregler, markedspris og sund finansforvaltning

Markedsperspektivering

I overensstemmelse med regelsættet har projektet også forud for klynge 2 tilrettelagt en markedsperspektivering med henblik på at finde de mest egnede lokale beskæftigelsesaktører på et åbent marked. Projektet har både markedsført sin indkaldelse via egen hjemmeside og via de deltagende kommuner.

Det er projektets opfattelse, at man derigennem har fået et godt billede af markedet for beskæftigelsesaktører – både hvad angår prisniveau, erfaringer og kompetencer.

5. Offentliggørelse og information om projektet

SIV-projektet har jævnligt været omtalt via Den Sociale Kapitalfonds egne kanaler såvel som i lokale medier i hele landet.

6. Partnere afholdt mere end 2,5 mio. samt øvrige forhold af relevans for projektets status

Der optræder ikke økonomiske partnere i projektet, som har et forventet partnerbudget på eller har afholdt mere end 2,5 mio. kr. inkl. 18 % i projektudgifter.

7. Projektets håndtering af forbehold fra forrige regnskab

Alle fakturaer fra Sidesporet er fjernet pga. forbehold. Alt er dermed tilrettet.

8. Forslag til forbedringer af projektadministration

Med reference i evalueringsrapport udført i juni 2022 af Pluss peges på tre læringspunkter.

Anbefaling 1: Der anbefales en dialog med hvert enkelt jobcenter på både leder- og medarbejderniveau for at forventningsafstemme funktionsniveau hos de borgere, der visiteres til projektet.

Anbefaling 2: Grundet det store spænd i deltagernes udfordringer og funktionsniveau, anbefales det at screene deltagerne straks, når de starter i projektet.

Anbefaling 3: Da verden er uforudsigelig og vilkår dermed kan ændre sig, anbefales det, at projektet fra start af indtænker ekstra virksomheder (de såkaldte støttevirksomheder).

Slutrapport

1. Projektets formål og vigtigste partnere

Projektets overordnede mål er at demonstrere en effektiv metode, som kan repliceres til at få udsatte ledige i beskæftigelse. De vigtigste samarbejdspartnere er de kommunale jobcentre, beskæftigelsesaktører og virksomheder.

2. Projektets vigtigste resultater/effekter

I forhold til projektets mål - at få udsatte i beskæftigelse - har projektet skabt gode resultater.

Projektet har demonstreret at et vækstpartnerskab mellem jobcenter, beskæftigelsesaktør og virksomhed skaber markant bedre beskæftigelsesresultater end ved anvendt praksis i dag.

- 47 personer har været tilmeldt forløbet ud af målsætning på 40. Heraf har 40 gennemført ud af målsætning 20.
- 7 personer er markeret som værende i beskæftigelse ud af en målsætning på 10 personer 2 år efter perioden.
- 2 virksomheder har i SIV I opnået økonomisk vækst baseret på forskellen i resultat før renter, afskrivninger, nedskrivninger og skat (EBITDA) fra entry-år til to år frem ud af målsætning på 5.

3. Erfaringer og læring

Projektet har erfaret, at en stor håndholdt indsats i vækstpartnerskaberne de første 6-12 måneder er nødvendig. Projektet har også erfaret, at det kan være vanskeligt for jobcentre at slippe gammel praksis og overlade mere beslutningskraft og vurdering til både

beskæftigelsesaktører og virksomheder. Herudover kan følgende centrale læringspunkter i projektet nævnes:

1. Det længerevarende onboarding forløb mellem beskæftigelsesaktør samt virksomheder.
2. Uforudsigeligheden ift. at borgerne selv har ønsker til hvilken virksomhed/branche de ønsker at arbejde hos.

Internt har omfanget af dokumentation, controlling og administration af projektet givet anledning til igangsættelse af mere automatiserede datastrømme til projektholder.

4. Forankring/videreførelse efter projektperioden

Via forankring af Payment by Results metoder, tværgående samarbejder med offentlige parter - især kommuner og beskæftigelsesaktører - forsøger Den Sociale Kapitalfond Gruppen at videreføre viden og indsigt fra projektet til andre projekter i kraft af Sociale Effektinvesteringer, sociale investeringsmodeller samt Impact advisory forløb.